ーよい会社・よい経営者・よい経営環境づくりー

DOYUKAI

2017年10月5日
(一社)北海道中小企業家同友会　くしろ支部
釧路地区会　経営指針委員会
委員長　矢部　政仁
〒085-0016 釧路市錦町5-3　三ッ輪ビル5F
TEL（0154）31-0923　FAX（0154）31-0944

第４期くすり塾【第６講】
見学者募集のご案内

「経営指針は、会社の病に良く効くクスリ」として全会員に経営指針の成文化を呼び掛けているくすり塾。

テキストが一新された今期は、一人でも多くの方に経営指針づくりに触れていただきたく見学者を募集します。

経営指針づくりは同友会活動の大きな柱。わが社の未来を見つけるために必要な羅針盤です。来年度以降の受講を検討している方、経営指針作成の雰囲気だけでも知りたいという方はぜひ見学にいらしてください。

下記の要領で実施しておりますので、ぜひご検討下さいますようご案内申し上げます。

==

＜第４期くすり塾　第６講＞

■日　時：**10/29（日）9:00～10/30（月）11:00頃まで**（部分参加も可能です。）

スケジュール予定

◇10/29（日）	◇10/30（月）
A　M：将来へのビジョンを見つめ直すワークショップ **P　M**：理念・ビジョン発表、論議 **Night**：懇親会・山花温泉リフレにて宿泊	**A　M**：誰でもわかる財務講座 お昼ごろに解散

■会　場：**山花温泉リフレ**（釧路市山花14線131　℡0154-56-2233）

■内　容：一泊研修～経営理念と10年ビジョンの振り返り～
※「将来へのビジョンを見つめなおすワークショップ」、「誰でもわかる財務講座」
「地産地消を意識した料理による議論が深まる食事会」
「生命の源と同一塩分濃度の温泉による癒し」
などがセットになっております。

■参加費：全行程参加の方：14,000円（29日昼食代・懇親会費、2次会費、一泊朝食代として）
日帰り参加の方：　7,250円（29日昼食代・懇親会費として）
※参加される時間帯によって参加費が異なります。詳細はお問い合わせください。

【同友会では、経営の根幹となる『経営指針（理念・方針・計画）』の確立を全会員に呼びかけています。】

==

◇第４期くすり塾　第６講　出欠回答◇　　事務局FAX:0154-31-0944

会社名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿.

参加者氏名		役　職	

10/29 講義（～夕方）	10/29 懇親会（夜）	10/29-30 宿泊（朝食付）	10/30　財務講座
出　席　・　欠　席	**出　席　・　欠　席**	**宿泊する　・　宿泊しない**	**出　席　・　欠　席**

参加可能時間帯	**10/＿＿＿　＿＿＿：＿＿＿　～　10/＿＿＿　＿＿＿：＿＿＿まで**

「第３期くすり塾」 卒業生からのコメントです！

■（株）松立鋼機　代表取締役社長　小野　徹　氏

私は創業 38 期を迎えた 2016 年の春に 3 代目の社長に就任いたしました。

今まで先輩たちが築いて来られた歴史のあるこの会社と、そのすばらしい伝統と社風を引き継いで行く事が後継者として大切な事だと思っています。

しかし、私以外の社員はこの会社の伝統や社風をいったいどの程度理解しているのか、本当に良い会社だと思っているのか疑問がありました。そこで、「くすり塾」で学び、経営理念をしっかりと作りたいと考え受講致しました。

いざ理念作りに取り掛かると、想いを言葉や文字にする難しさが身にしみて分かりました。今までの想いがいかに漠然とした、曖昧なものであったか気が付きました。一泊合宿で矢部委員長から「うんと悩んで脳みそに汗をかいて下さい」とアドバイス通り、何度も悩み、何度も作り直した末、経営理念が出来上がりました。まだまだ満足のいくものではありませんが、迷った時はこれを思い出しブレない経営が出来ればと思います。

■特定非営利活動法人　縁　代表理事　藤田　麗子　氏

「くすり塾」受講にあたって、多忙な中できるだろうかと悩みました。経営方針づくりは安定した経営に非常に重要！と意を決して参加したものの、やはり課題作成については何度か危機が…。

しかし、成文化を達成できたのは、いくつか要因があります。

①毎回異業種の方の話を聞くのが楽しみでした。
　井の中の蛙だった私が、全く異なる業種の方の生の話を聞けることがとてもワクワクしたのです。

②くすり塾での助言の他に、職員を中心とする法人運営会議でチェックを入れて貰うことができました。
　今までも定款上の理念以外に、「あなたの生き方を、夢や希望を応援します」という理念があり、
　傾聴力・連携力を高めるなどを明記していたものの、決して系統的ではありませんでした。

「くすり塾」のお陰で職員と共に考えるという機会を持てたことは、法人を私たちの手で作るという「参加型」運営・経営という理想に向けて、また一歩前進できたような気がいたします。

我が法人は、より透明性ある職場、辞めない職場にしなければならないと再確認できた 1 年でした。

経営指針は、ナビと同じ。道に迷いそうになった時に立ち返れば、道を示してくれる、心強い存在です。

くすり塾での学びを、少しずつ実践していたら、
会議が良い雰囲気になりました！
以来、社内の風通しがよくなってきています。

熱い議論を交わす受講生

１年の成果を発表、くすり塾発表会

発表までたどりつけるか不安でしたが、
塾生の仲間とサポーターがいたから、
ここまで来られました！